



GUIDE DES CONDITIONS D'EXERCICE DES INTERVENANTS ET RÉMUNÉRATIONS

Mis à jour le 03/07/2023

Les différentes étapes :

- Qui peut intervenir pour enseigner, animer ou encadrer une activité physique et sportive de Twirling?
- Sous quelles conditions ?
- Comment formaliser ?
- Comment rémunérer ?

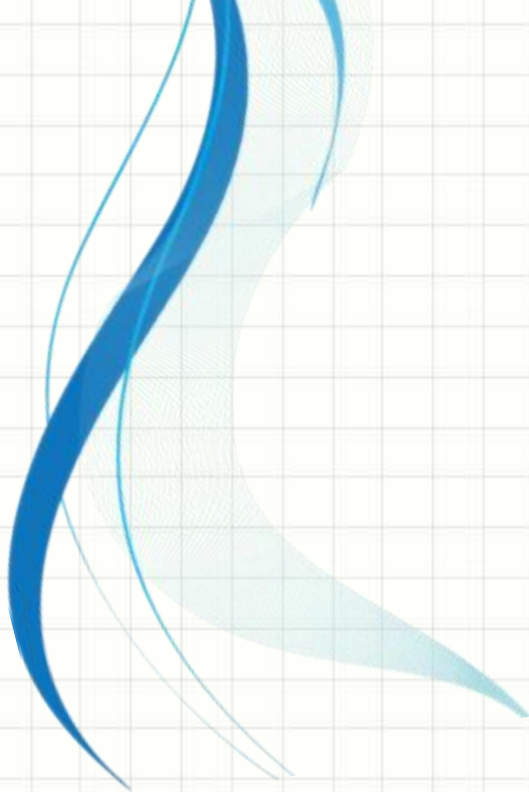


Une mission



Un intervenant

Un contrat



Une rémunération

LA MISSION

La mission

C'est elle qui détermine le profil recherché. Elle se définit à travers plusieurs paramètres :

- ✓ L'autonomie
- ✓ La responsabilité
- ✓ La technicité

La mission

Les différents **niveaux d'autonomie** :

1. Les tâches sont effectuées sous le contrôle direct d'un responsable (exemple un dirigeant)
2. Sous le contrôle d'un responsable, le salarié est capable d'exécuter des tâches sans que nécessairement lui soit indiqué le mode opératoire
3. Sous le contrôle d'un responsable, le salarié effectue des tâches complexes avec l'initiative des conditions d'exécution. Le contrôle du travail s'opère par un responsable au terme d'un délai prescrit
4. Autonomie partielle, le salarié doit rendre compte périodiquement de l'exécution de ses missions
5. Autonomie totale, le contrôle s'appuie sur une évaluation des écarts entre les objectifs et les résultats

La mission

Les différents **niveaux de responsabilité** :

1. Le salarié n'exerce pas d'encadrement hiérarchique. Responsabilité pécuniaire limitée
2. Le salarié peut exercer un rôle de conseil et ou de coordination d'autres salariés mais ne peut en aucun cas en assurer le contrôle
3. Le salarié peut planifier l'activité d'une équipe de travail (salariée ou non) et contrôler l'exécution d'un programme d'activité. Il a une responsabilité limitée à l'exécution d'un budget prescrit et d'un programme défini
4. L'emploi peut impliquer la responsabilité d'un service ou d'une mission ou la gestion d'un équipement. Il peut avoir en responsabilité la gestion du budget global d'un service ou d'un équipement. Il peut bénéficier d'une délégation limitée de responsabilité pour l'embauche de personnels
5. Les personnels de ce groupe assument leurs responsabilités dans les prévisions budgétaires qu'ils élaborent dans l'exercice de leur mission. Ils peuvent avoir une délégation partielle dans le cadre de la politique du personnel et de représentation auprès de partenaires extérieurs

La mission

Les différents **niveaux de technicité** :

1. Taches simples et détaillées fixant la nature du travail et les modes du travail à appliquer
2. Ne peut comporter la programmation des tâches d'autres salariés
3. Le salarié peut être chargé d'exécuter un programme défini et/ou un budget prescrit dans le cadre d'une opération
4. Sa maîtrise technique lui permet de concevoir les moyens et les modalités de leur mise en œuvre
5. Sa maîtrise technique lui permet de concevoir des projets et d'évaluer les résultats de sa mission à partir d'outils existants

La mission

Ces trois critères vont ensuite permettre de définir un niveau global de votre mission.

Par exemple :

- animateur de club : groupe 2
- entraîneur de club niveau débutant : groupe 2 ou 3
- entraîneur de club niveau élite : groupe 3 ou 4
- conseiller technique Département, Ligue ou Fédéral : groupe 3 ou 4

L'INTERVENANT

L'intervenant bénévole

Une fois la mission définie, l'intervenant possédant les compétences requises peut être soit :

- ✓ bénévole
- ✓ salarié

Sans statut spécifique, le bénévolat est une forme de collaboration présente dans de nombreuses associations :

- Est bénévole toute personne qui s'engage librement pour mener une action non salariée en direction d'autrui, en dehors de son temps professionnel et familial
- Etre bénévole c'est avant tout mener une activité au profit d'une autre personne sans rémunération
- Il est revanche possible d'indemniser le bénévole sur des frais qu'occasionnerait ses missions (achat de repas, déplacement, hébergement, etc.) sous présentation de facture

Il n'est donc pas possible de verser un salaire à un bénévole, sans quoi pourrait apparaître un risque de requalification en travail salarié.

L'intervenant salarié

Le statut de salarié est en revanche bien encadré par le code du Sport : « Seuls peuvent, contre rémunération, enseigner, animer ou encadrer une APS,..., à titre d'occupation principale ou secondaire, de façon habituelle, saisonnière ou occasionnelle,..., les titulaires d'un diplôme, titre à finalité professionnelle ou certificat de qualification :

- garantissant la compétence de son titulaire en matière de sécurité des pratiquants et des tiers
- enregistré au répertoire national des certifications professionnelles (article L 335-6 du code de l'éducation)
- Peuvent également exercer contre rémunération les fonctions mentionnées au premier alinéa ci-dessus les personnes en cours de formation pour la préparation à un diplôme, titre à finalité professionnelle ou certificat de qualification conforme aux prescriptions des 1° et 2° ci-dessus, dans les conditions prévues par le règlement de ce diplôme, titre ou certificat. »

Les salariés devront obligatoirement posséder la carte professionnelle.

L'intervenant salarié

Depuis le 28 août 2007, le seul diplôme fédéral reconnu par l'état permettant d'être rémunéré est le diplôme de Moniteur Fédéral avec le tronc commun BEES (Brevet d'état d'Educateur Sportif) obtenus avant cette date.

Les **diplômes fédéraux suivants** que possède l'intervenant :

- **Instructeur de club**
- **Animateur de club**
- **Initiateur départemental**
- **Initiateur régional,**
- **Conseiller Technique,**
- **ETN2, ETN3**
- **Entraîneur national**

ne permettent pas **à eux seuls** d'être rémunéré.

L'intervenant doit par exemple posséder en plus un CQP ou un BPJEPS AGFF pour prétendre à une rémunération.

L'intervenant salarié

Le Ministère, dans le cadre de la lutte contre les violences sexuelles et le contrôle d'honorabilité, nous rappelle que **chaque encadrant exerçant une activité professionnelle contre rémunération est dans l'obligation de disposer de la carte professionnelle attestant de sa déclaration**. En effet toute personne désirant encadrer une activité physique ou sportive (APS) contre rémunération est tenue de se déclarer préalablement auprès du préfet du département dans lequel elle compte exercer son activité (Art. L212-11 Code Sport). Celui-ci lui délivrera alors une carte professionnelle.

Vous ne pouvez donc pas rémunérer un professeur, moniteur, éducateur, entraîneur ou animateur de twirling sans avoir vérifié la possession de cette carte professionnelle. Le fait d'enseigner une APS contre rémunération sans posséder la qualification requise est puni d'un an d'emprisonnement et de 15 000€ d'amende. Les mêmes sanctions sont appliquées au donneur d'ordre (l'employeur).

LE CONTRAT DE TRAVAIL

Le contrat de travail

Le contrat de travail existe dès l'instant où une personne (le salarié) s'engage à travailler, moyennant rémunération, pour le compte et sous la direction d'une autre personne (l'employeur). Le plus souvent, le contrat de travail doit être écrit. Son exécution entraîne un certain nombre d'obligations, tant pour le salarié que pour l'employeur.

Dans le cas d'utilisation de chèque emploi service associatif, cette formalité est simplifiée et unifiée avec la déclaration à l'embauche.

Contenu du contrat de travail

- Des renseignements sur les parties : la raison sociale et l'adresse de l'employeur, les nom et prénom, nationalité, le numéro national d'identification du salarié et, à défaut, sa date et son lieu de naissance
- Des renseignements sur le contrat : la nature, les modalités de la période d'essai, la référence à la convention collective et les modalités de sa consultation
- Des renseignements sur l'emploi occupé : la dénomination de l'emploi, le groupe de classification, la date d'embauche, le lieu de travail
- Des renseignements sur la durée du travail : la durée de travail de référence, les conditions particulières de travail, et notamment les périodes et le nombre de semaines où le salarié sera amené à accomplir des sujétions particulières, les modalités de prise du repos hebdomadaire
- Des renseignements sur les prestations sociales : la référence de l'organisme auquel l'employeur verse les cotisations de sécurité sociale et le numéro sous lequel ces cotisations sont versées , e nom des caisses de retraite complémentaire et de prévoyance
- Des renseignements sur la rémunération : le salaire de base et les différents éléments de la rémunération, les différents avantages en nature et les modalités de leur cessation en fin de contrat.

LA RÉMUNÉRATION

La rémunération

La rémunération individuelle est librement fixée **par l'employeur** au regard des exigences du poste considéré (degré d'autonomie, de responsabilité et de technicité requis) et des compétences du salarié (formation professionnelle, expérience acquise,...).

L'horaire pris en compte pour la détermination des minima est l'horaire correspondant à la durée légale, ne tenant pas compte des heures supplémentaires.

Le taux horaire minimum de chaque groupe dépend du Salaire Minimum Conventionnel en cours (SMC) qui est fixé à 1556,38 € au 1^{er} juillet 2023.

La rémunération

Le salarié bénéficie d'une indemnité compensatrice de congés payés. Son montant, calculé en fonction de la durée effective du contrat, est au moins égale à 10% de la rémunération totale brute perçue par le salarié.

Lorsque le contrat arrive à son terme (contrat à durée déterminée), le salarié a droit à une indemnité de fin de contrat dite « prime de précarité ».

L'indemnité de fin de contrat est égale au minimum à 10 % de la rémunération brute totale versée durant le contrat (salaire et congé payé).

Il est également possible d'indiquer dans le contrat :

- les modalités de prise en charge (déplacement, hébergement, restauration par exemple)
- la rémunération de la préparation et compte rendu de l'intervention
- une prime liée à l'expérience ou aux résultats

si les deux parties sont d'accord (ce n'est pas une obligation).

La rémunération FFSTB

Concernant les taux horaires pratiqués par la Fédération avec ses intervenants ponctuels en Contrat à durée Déterminée (CDD), vous trouverez ci-après les taux horaires pratiqués par la FFSTB à partir du 1er février 2022 selon les missions, conformément à la Convention Collective Nationales du Sport (voir annexe 1).

Le taux horaire brut est majoré :

- Selon la revalorisation du Salaire Minimum Conventionnel de la branche sport,
- Selon le groupe dans lequel est classifiée la mission de l'intervenant,
- Selon le temps de travail :
 - + 2% pour un salarié travaillant plus de 10 heures et moins de 24h par semaine,
 - + 5% pour un salarié travaillant jusqu'à 10h/semaine,
- De 25% pour tenir compte du temps de préparation et de compte rendu,
- 10% pour les congés payés,
- 10% pour la précarité,

La rémunération FFSTB

- Selon le type de diplôme de l'intervenant (voir page suivante) :
 - + 1% pour un diplôme de type IV,
 - + 1,5% pour un diplôme de type III,
 - + 2% pour un diplôme de type II,
 - + 3% pour un diplôme de type I,

A ce taux s'ajoute une prime liée à l'expérience de 1€ par mois par année d'expérience en tant qu'intervenant au sein de la FFSTB (réévaluée tous les 2 ans).

Ces grilles ne concernent que les intervenants ponctuels ; les contrats permanents rentrent en effet dans le régime des contrats à durée indéterminée

La rémunération

DIPLÔMES PROFESSIONNELS

| MÉTIERS ET FORMATIONS DU SPORT | | | | | FORMATIONS ET MÉTIERS DE L'ANIMATION | | | | | | | |
|---|--|---|--|---------------------------------|--|---|---|-------------------------------------|--|---|--------------------------|--|
| Fonction publique territoriale (Communes, départements, régions) | Fonction publique d'Etat | | Secteur privé et associatif | NIVEAU | UNIVERSITAIRE Sciences et techniques des activités physiques et sportives | JEUNESSE ET SPORT | | UNIVERSITAIRE Carrières sociales | NIVEAU | Secteur privé ou associatif | Fonction publique d'Etat | Fonction publique territoriale |
| | Ministère en charge de la jeunesse et des sports | Ministère de l'éducation nationale | | | | Activités physiques et sportives | Jeunesse, animation et éducation populaire | | | | | |
| SUR CONCOURS | | | | | SUR CONCOURS | | | | | | | |
| Conseiller territorial des activités physiques et sportives | Professeur de sport - Conseiller d'animation sportive - conseiller technique sportif | Professeur d'éducation physique et sportive | Entraîneur national Expert dans sa discipline | I (BAC+5 et +) | DOCTORAT MASTER | DIPLOME DE L'INSEP | | | I (BAC+5 et +) | | | |
| | | | Directeur de projet Formateur de cadres Entraîneur | II (BAC+3) | LICENCE STAPS ** (Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives) LICENCE Professionnelle | DES JEPS* (Diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport) 700h en formation et 500h en entreprise | LICENCE PROFESSIONNELLE | II (BAC+3) | Directeur de projet | Conseiller d'éducation populaire et de jeunesse | Attaché territorial | |
| Educateur sportif des activités physiques et sportives | | | Coordinateur Entraîneur | III (BAC+2) | DEUST (Diplôme d'Etudes Universitaires Scientifiques et Techniques) | DEJEPS* (Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport) 700h en formation et 500h en entreprise | DUT (Diplôme Universitaire de Technologie) carrières sociales option animation | III (BAC+2) | Chef de projet Coordinateur Responsable de structure | | | Animateur territorial |
| | | | Educateur sportif Animateur sportif | IV (BAC) | | BPJEPS* (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport) 650h en formation et 600h en entreprise | | IV (BAC) | Animateur Animateur technicien | | | |
| Opérateur des activités physiques et sportives | | | Assistant-Animateur | V (CAP-BEP) | | BAPAAT (Brevet d'Aptitude Professionnelle d'Assistant Animateur Technicien) 1500h en alternance | | V (CAP-BEP) | | Assistant animateur | | Adjoint d'animation Agent d'animation |
| | | | | Pas de reconnaissance de niveau | | CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) | | Pas de reconnaissance de niveau | | | | |

DIPLÔMES NON PROFESSIONNELS

Bénévolat ou travail occasionnel à prérogatives limitées

| | | | |
|--|--|---|---|
| Entraîneur / Animateur bénévole et occasionnel Brevet National de Sécurité et de Sauvetage Aquatique Brevet de Surveillant de Baignade | Diplômes fédéraux Surveillant de baignade d'accès gratuit Surveillant de baignade en centre de loisirs | BAFD (Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur) BAFA (Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur) | Directeur d'ACM saisonnier ou occasionnel Animateur d'ACM (Accueil Collectif de Mineurs) saisonnier ou occasionnel |
|--|--|---|---|

Concours et diplôme Jeunesse et Sport

Concours et diplômes Universitaires

Titres de la branche professionnelle

Diplômes accessibles par la VAE (Validation des acquis de l'Expérience)

* Diplômes pouvant être complétés par une certification complémentaire (CC, UCC ou CS).

** La licence STAPS apporte des prérogatives d'exercice pour encadrer les APS (animations) face à tous publics. La licence, selon le parcours, permet, entre autre, d'entraîner (entraînement), d'enseigner (éducation-motricité) ou encore d'encadrer des APS dans une perspective de prévention santé (APA santé).

La rémunération

Salariés travaillant plus de 24 heures par semaine

| | | SMC au 01/01/2022 | | | + Temps prépa/CR + CP + Précarité selon Diplôme d'état | | | | | Expérience |
|----------|---|-------------------|------------|---------|--|----------------|-------------------|----------------|---------------|---|
| Groupe | Mission | SMC + | Majoration | 1556,38 | Titre V | Titre IV (+1%) | Titre III (+1,5%) | Titre II (+2%) | Titre I (+3%) | |
| Groupe 1 | mini | SMC + | 7,75% | 11,45 € | 17,32 € | 17,50 € | 17,58 € | 17,67 € | 17,84 € | |
| Groupe 2 | mini | SMC + | 10,75% | 11,76 € | 17,79 € | 17,97 € | 18,05 € | 18,14 € | 18,32 € | |
| Groupe 3 | mini | SMC + | 18,25% | 12,53 € | 18,95 € | 19,14 € | 19,24 € | 19,33 € | 19,52 € | |
| Groupe 3 | Entraîneur suivi N3 / Préliminaire | SMC + | 18,25% | 12,53 € | 18,95 € | 19,14 € | 19,24 € | 19,33 € | 19,52 € | |
| Groupe 3 | Chorégraphe N3 / Préliminaire | SMC + | 18,25% | 12,53 € | 18,95 € | 19,14 € | 19,24 € | 19,33 € | 19,52 € | |
| Groupe 3 | Enseignement/Evaluation de initiation au niveau 2 | SMC + | 18,25% | 12,53 € | 18,95 € | 19,14 € | 19,24 € | 19,33 € | 19,52 € | |
| Groupe 3 | Enseignement/Evaluation 1er et 2ème degré | SMC + | 18,25% | 12,53 € | 18,95 € | 19,14 € | 19,24 € | 19,33 € | 19,52 € | + prime 1€ par mois par année d'expérience (réévaluée tous les 2 ans) |
| Groupe 3 | Entraîneur suivi N2 / Intermédiaire | SMC + | 20,25% | 12,74 € | 19,26 € | 19,46 € | 19,55 € | 19,65 € | 19,84 € | |
| Groupe 3 | Chorégraphe N2 / Intermédiaire | SMC + | 20,25% | 12,74 € | 19,26 € | 19,46 € | 19,55 € | 19,65 € | 19,84 € | |
| Groupe 4 | Groupe 4 mini | SMC + | 24,75% | 13,20 € | 19,96 € | 20,16 € | 20,26 € | 20,36 € | 20,56 € | |
| Groupe 4 | Enseignement/Evaluation prepa 3 et niveau 3 | SMC + | 24,75% | 13,20 € | 19,96 € | 20,16 € | 20,26 € | 20,36 € | 20,56 € | |
| Groupe 4 | Enseignement/Evaluation 3ème et 4ème degré | SMC + | 24,75% | 13,20 € | 19,96 € | 20,16 € | 20,26 € | 20,36 € | 20,56 € | |
| Groupe 4 | Formateur Fédéral | SMC + | 24,75% | 13,20 € | 19,96 € | 20,16 € | 20,26 € | 20,36 € | 20,56 € | |
| Groupe 4 | Formateur de Formateur Fédéral | SMC + | 28,75% | 13,61 € | 20,58 € | 20,79 € | 20,89 € | 20,99 € | 21,20 € | |
| Groupe 4 | Entraîneur suivi N1 / Avancé | SMC + | 32,75% | 14,02 € | 21,20 € | 21,41 € | 21,52 € | 21,63 € | 21,84 € | |
| Groupe 4 | Chorégraphe N1 / Avancé | SMC + | 32,75% | 14,02 € | 21,20 € | 21,41 € | 21,52 € | 21,63 € | 21,84 € | |
| Groupe 4 | Intervenant Collectif France | SMC + | 36,00% | 14,35 € | 21,71 € | 21,92 € | 22,03 € | 22,14 € | 22,36 € | |
| Groupe 5 | Groupe 5 mini | SMC + | 39,72% | 14,73 € | 22,28 € | 22,51 € | 22,62 € | 22,73 € | 22,95 € | |
| Groupe 5 | Chorégraphe Equipe de France | SMC + | 79,76% | 18,84 € | 28,50 € | 28,78 € | 28,93 € | 29,07 € | 29,35 € | |
| Groupe 6 | Groupe 6 mini | SMC + | 74,31% | 18,28 € | 27,65 € | 27,93 € | 28,07 € | 28,21 € | 28,48 € | |

La rémunération

Salariés travaillant plus de 10 heures par semaine et moins de 24h (+2%)

| | | | | | + Temps prépa/CR + CP + Précarité selon Diplôme d'état | | | | | Expérience |
|----------|---|-------|------------|---------|--|----------------|-------------------|----------------|---------------|------------|
| Groupe | Mission | SMC + | Majoration | 2% | Titre V | Titre IV (+1%) | Titre III (+1,5%) | Titre II (+2%) | Titre I (+3%) | |
| Groupe 1 | mini | SMC + | 7,75% | 11,68 € | 17,67 € | 17,85 € | 17,93 € | 18,02 € | 18,20 € | |
| Groupe 2 | mini | SMC + | 10,75% | 12,00 € | 18,14 € | 18,33 € | 18,42 € | 18,51 € | 18,69 € | |
| Groupe 3 | mini | SMC + | 18,25% | 12,78 € | 19,33 € | 19,52 € | 19,62 € | 19,72 € | 19,91 € | |
| Groupe 3 | Entraîneur suivi N3 / Préliminaire | SMC + | 18,25% | 12,78 € | 19,33 € | 19,52 € | 19,62 € | 19,72 € | 19,91 € | |
| Groupe 3 | Chorégraphe N3 / Préliminaire | SMC + | 18,25% | 12,78 € | 19,33 € | 19,52 € | 19,62 € | 19,72 € | 19,91 € | |
| Groupe 3 | Enseignement/Evaluation de initiation au niveau 2 | SMC + | 18,25% | 12,78 € | 19,33 € | 19,52 € | 19,62 € | 19,72 € | 19,91 € | |
| Groupe 3 | Enseignement/Evaluation 1er et 2ème degré | SMC + | 18,25% | 12,78 € | 19,33 € | 19,52 € | 19,62 € | 19,72 € | 19,91 € | |
| Groupe 3 | Entraîneur suivi N2 / Intermédiaire | SMC + | 20,25% | 12,99 € | 19,65 € | 19,84 € | 19,94 € | 20,04 € | 20,24 € | |
| Groupe 3 | Chorégraphe N2 / Intermédiaire | SMC + | 20,25% | 12,99 € | 19,65 € | 19,84 € | 19,94 € | 20,04 € | 20,24 € | |
| Groupe 4 | Groupe 4 mini | SMC + | 24,75% | 13,46 € | 20,36 € | 20,56 € | 20,67 € | 20,77 € | 20,97 € | |
| Groupe 4 | Enseignement/Evaluation prepa 3 et niveau 3 | SMC + | 24,75% | 13,46 € | 20,36 € | 20,56 € | 20,67 € | 20,77 € | 20,97 € | |
| Groupe 4 | Enseignement/Evaluation 3ème et 4ème degré | SMC + | 24,75% | 13,46 € | 20,36 € | 20,56 € | 20,67 € | 20,77 € | 20,97 € | |
| Groupe 4 | Formateur Fédéral | SMC + | 24,75% | 13,46 € | 20,36 € | 20,56 € | 20,67 € | 20,77 € | 20,97 € | |
| Groupe 4 | Formateur de Formateur Fédéral | SMC + | 28,75% | 13,88 € | 20,99 € | 21,20 € | 21,31 € | 21,41 € | 21,62 € | |
| Groupe 4 | Entraîneur suivi N1 / Avancé | SMC + | 32,75% | 14,30 € | 21,63 € | 21,84 € | 21,95 € | 22,06 € | 22,28 € | |
| Groupe 4 | Chorégraphe N1 / Avancé | SMC + | 32,75% | 14,30 € | 21,63 € | 21,84 € | 21,95 € | 22,06 € | 22,28 € | |
| Groupe 4 | Intervenant Collectif France | SMC + | 36,00% | 14,64 € | 22,14 € | 22,36 € | 22,47 € | 22,58 € | 22,81 € | |
| Groupe 5 | Groupe 5 mini | SMC + | 39,72% | 15,03 € | 22,73 € | 22,96 € | 23,07 € | 23,18 € | 23,41 € | |
| Groupe 5 | Chorégraphe Equipe de France | SMC + | 79,76% | 19,22 € | 29,07 € | 29,36 € | 29,50 € | 29,65 € | 29,94 € | |
| Groupe 6 | Groupe 6 mini | SMC + | 74,31% | 18,65 € | 28,21 € | 28,49 € | 28,63 € | 28,77 € | 29,05 € | |

+ prime 1€
par mois par
année
d'expérience
(réévaluée
tous les 2
ans)

La rémunération

Salariés travaillant jusqu'à 10h/semaine (+5%)

| | | | | + Temps prépa/CR + CP + Précarité selon Diplôme d'état | | | | | Expérience | |
|------------------|---|-------|------------|--|---------|----------------|-------------------|----------------|---------------|--|
| Groupe / Mission | | SMC + | Majoration | 5% | Titre V | Titre IV (+1%) | Titre III (+1,5%) | Titre II (+2%) | Titre I (+3%) | |
| Groupe 1 | mini | SMC + | 7,75% | 12,03 € | 18,19 € | 18,37 € | 18,46 € | 18,55 € | 18,73 € | |
| Groupe 2 | mini | SMC + | 10,75% | 12,35 € | 18,68 € | 18,86 € | 18,96 € | 19,05 € | 19,24 € | |
| Groupe 3 | mini | SMC + | 18,25% | 13,16 € | 19,90 € | 20,10 € | 20,20 € | 20,30 € | 20,50 € | |
| Groupe 3 | Entraîneur suivi N3 / Préliminaire | SMC + | 18,25% | 13,16 € | 19,90 € | 20,10 € | 20,20 € | 20,30 € | 20,50 € | |
| Groupe 3 | Chorégraphe N3 / Préliminaire | SMC + | 18,25% | 13,16 € | 19,90 € | 20,10 € | 20,20 € | 20,30 € | 20,50 € | |
| Groupe 3 | Enseignement/Evaluation de initiation au niveau 2 | SMC + | 18,25% | 13,16 € | 19,90 € | 20,10 € | 20,20 € | 20,30 € | 20,50 € | |
| Groupe 3 | Enseignement/Evaluation 1er et 2ème degré | SMC + | 18,25% | 13,16 € | 19,90 € | 20,10 € | 20,20 € | 20,30 € | 20,50 € | |
| Groupe 3 | Entraîneur suivi N2 / Intermédiaire | SMC + | 20,25% | 13,37 € | 20,23 € | 20,43 € | 20,53 € | 20,63 € | 20,83 € | |
| Groupe 3 | Chorégraphe N2 / Intermédiaire | SMC + | 20,25% | 13,37 € | 20,23 € | 20,43 € | 20,53 € | 20,63 € | 20,83 € | |
| Groupe 4 | Groupe 4 mini | SMC + | 24,75% | 13,86 € | 20,96 € | 21,17 € | 21,27 € | 21,38 € | 21,59 € | |
| Groupe 4 | Enseignement/Evaluation prepa 3 et niveau 3 | SMC + | 24,75% | 13,86 € | 20,96 € | 21,17 € | 21,27 € | 21,38 € | 21,59 € | |
| Groupe 4 | Enseignement/Evaluation 3ème et 4ème degré | SMC + | 24,75% | 13,86 € | 20,96 € | 21,17 € | 21,27 € | 21,38 € | 21,59 € | |
| Groupe 4 | Formateur Fédéral | SMC + | 24,75% | 13,86 € | 20,96 € | 21,17 € | 21,27 € | 21,38 € | 21,59 € | |
| Groupe 4 | Formateur de Formateur Fédéral | SMC + | 28,75% | 14,29 € | 21,61 € | 21,83 € | 21,93 € | 22,04 € | 22,26 € | |
| Groupe 4 | Entraîneur suivi N1 / Avancé | SMC + | 32,75% | 14,72 € | 22,26 € | 22,49 € | 22,60 € | 22,71 € | 22,93 € | |
| Groupe 4 | Chorégraphe N1 / Avancé | SMC + | 32,75% | 14,72 € | 22,26 € | 22,49 € | 22,60 € | 22,71 € | 22,93 € | |
| Groupe 4 | Intervenant Collectif France | SMC + | 36,00% | 15,07 € | 22,79 € | 23,02 € | 23,13 € | 23,25 € | 23,48 € | |
| Groupe 5 | Groupe 5 mini | SMC + | 39,72% | 15,47 € | 23,40 € | 23,63 € | 23,75 € | 23,87 € | 24,10 € | |
| Groupe 5 | Chorégraphe Equipe de France | SMC + | 79,76% | 19,78 € | 29,92 € | 30,22 € | 30,37 € | 30,52 € | 30,82 € | |
| Groupe 6 | Groupe 6 mini | SMC + | 74,31% | 19,20 € | 29,04 € | 29,33 € | 29,47 € | 29,62 € | 29,91 € | |

+ prime 1€
par mois par
année
d'expérience
(réévaluée
tous les 2
ans)

La rémunération FFSTB

Exemple d'un intervenant Formateur de cadres enseignants ayant un DEUG STAPS qui intervient 12h et qui forme depuis 2002 :

| | | |
|---------------------------|---|---------------|
| Salaire : | 12h X 17,08€ (13,46 € majoré de 1,5% pour titre III et de 25% pour préparation / compte rendu) | 204,96 € brut |
| Prime liée à l'expérience | | 20,00 brut |
| Indemnité congés payés | 10% X (204,96 € + 20€) | 22,49€ brut |
| Prime de précarité | 10% X (204,96 € + 20€ + 22,49€) | 24,74€ brut |
| Total | | 272,19€ brut |
| Total net | | 231,36€ |

Soit une moyenne de 19,28 € net par heure d'intervention environ.

Références

Convention collective nationale du sport

Avis du Conseil Economique et Social du 24 Février 1993

Guide du bénévolat à l'usage des dirigeants associatifs

Code du Sport

[Site du Ministère du Travail, de l'Emploi, la Formation Professionnelle et du Dialogue Social](#)

[Site du Chèque Emploi Associatif](#)

[Site du Conseil Social du Mouvement Sportif \(COSMOS\)](#)